

適性發展	優質化	生產性及收入高	有實質共好	公平合理及競爭力制度	有效組織發展
1. 行銷路線	1. 專業優勢	1. 教育訓練	1. 制度上	1. 個佣	1. 制度面
2. 組織經營	2. 績效	2. 輔導	2. 相處上	2. 組織利益	2. 教育訓練
	3. 團隊氛圍	3. 專業素養	3. 相互支援	3. 專職與外圍制度	3. 輔導面
			4. 理念	4. 適性轉任	4. 增員觀念
				5. 累計業績晉升	5. 業務員無辦公費負擔
					6. 有體驗期

全面分紅	教育訓練	佣金	無行政與桌費	福利	晉升
1. 全業績分紅	1. 每週3小時	1. 最高個佣來佣90%	1. 只行銷總監有負擔成本	1. 福利金	1. 年資折抵晉升標準
2. 服務津貼	2. 直屬主管輔導	2. 續佣來佣80%+5%	2. 其餘無行政及桌費	2. 旅遊獎金設定	2. 累積業績晉升
3. 年終獎金 (全面FYC*5%、依保險公司核發)	3. 相互分享及教導	3. 躉繳來佣80%		3. 勞健保補助設定	3. 晉升選擇
4. 達成獎金	4. 訓練講課能力	4. 產險來佣82%		4. 國內旅遊獎勵	A. 行銷屬性發展
5. 營運獎金	5. 新人3階段基礎教育訓練	5. 獎勵加入來佣計算		5. 國外旅遊獎勵	B. 組織經營發展
6. 繼續率獎金	6. 年度2次外訓	6. 全面年終FYC5%		6. 團體活動補助	4. 適性轉任
7. 達成績效獎金	7. 經營主管對業務個別輔導	7. 續佣、躉繳、產險不設級職差%		7. 春酒及業務大會	5. 無業績考核
8. 對獨立單位辦公費補助	8. 主管會議	8. 制度修訂由業務同意			
	A. 經管會議	9. 傳承			
	B. 處經理會議	10. 永續佣金			
	C. 襄理會議	11. 完整外圍制度			
	D. 各區分別會議	12. 行銷總監來佣86%			
	9. 功能分組				
	A. 活動小組				
	B. 商品小組				

# 寓騰南區

職階

以代理費計算

七

業務副總  $80\% \times (100\% + 6.25\%)$

六

業務協理  $80\% \times (100\% + 6.25\%)$

五

業務總監(組織發展)

$80\% \times (95\% + 6.25\%)$

行銷總監(個銷發展)

$80\% \times 107.5\%$

四

處經理

$80\% \times 95\%$

三

襄理

$80\% \times 87.5\%$

二

主任

$80\% \times 81.25\%$

一

專員

$80\% \times 66.25\%$

項目	寓騰	
一般壽險代理費是指初年度	業務副總	
個佣	一般壽險代理費*80%*100%	
產險	代理費*82%*100%	
躉單	代理費*80%*100%	
組織輔導 (若下屬無上一階主管則累計該階之輔導獎金)	永久獎金：一般壽險代理費*80%*1.25%	
	推介獎金：一般壽險代理費*80%*2.5%	
	輔導獎金：全組織一般壽險代理費*80%*2.5%	
	產險代理費*82%*1%	
	躉單代理費*80%*1%	
輔導外圍之利益	1. 產險代理費*82%*10%	
	2. 躉繳代理費*80%*5%	
	3. 續期代理費*80%*25%	
	4. 專職獎金：一般壽險代理費*80%*50%*3%	
	5. 年終獎金：一般壽險代理費*80%*50%*6.25%	
輔導顧問之利益	一般壽險代理費*80%*43.75%(顧問：一般壽險代理費*80%*56.25%)	
福利金	有	
續年佣金	續期代理費*85%*100%	
經營利潤	服務津貼(X%)	個人：津貼*70%*(20~90%)
		組織：津貼*70%*(5~20%)
	組織業績差%	組織一般壽險代理費*80%*5%*(5~90%)
		組織產險代理費*82%*5%*(5~90%)
		組織躉單代理費*80%*5%*(5~90%)
		組織續期代理費*85%*5%*(5~90%)
	直接年終獎金	一般壽險代理費*80%*6.25%
	保險公司所發的年終獎金(X%)	本體組織：獎金*70%*(20~90%)
		本體外組織：獎金*70%*(5~20%)
	繼續率獎金(X%)	本體組織：獎金*70%*(20~90%)
		本體外組織：獎金*70%*(5~20%)
	保險公司所發的達成獎金(X%)	本體組織：獎金*70%*(20~90%)
		本體外組織：獎金*70%*(5~20%)
	保險公司所發的營運獎金(X%)	本體組織：獎金*70%*(20~90%)
		本體外組織：獎金*70%*(5~20%)
補助辦公費	0~58萬	
訓練時數	每週3小時	
考核	出勤率70%以上且15名專職人員	

項目	寓騰
一般壽險代理費是指初年度	業務協理
個佣	一般壽險代理費*80%*100%
產險	代理費*82%*100%
躉單	代理費*80%*100%
組織輔導 (若下屬無上一階主管則累計該階之輔導獎金)	永久獎金：一般壽險代理費*80%*1.25%
	推介獎金：一般壽險代理費*80%*2.5%
	輔導獎金：全組織一般壽險代理費*80%*1.25%
	產險代理費*82%*1%
	躉單代理費*80%*1%
輔導外圍之利益	1. 產險代理費*82%*10%
	2. 躉繳代理費*80%*5%
	3. 續期代理費*80%*25%
	4. 專職獎金：一般壽險代理費*80%*50%*3%
	5. 年終獎金：一般壽險代理費*80%*50%*6.25%
輔導顧問之利益	一般壽險代理費*80%*43.75%(顧問：一般壽險代理費*80%*56.25%)
福利金	有
續年佣金	續期代理費*85%*100%
服務津貼(X%)	個人：津貼*70%*(15~80%)
	組織：津貼*70%*(5~70%)
組織業績差%	組織一般壽險代理費*80%*5%*(5~80%)
	組織產險代理費*82%*5%*(5~80%)
	組織躉單代理費*80%*5%*(5~80%)
	組織續期代理費*85%*5%*(5~80%)
直接年終獎金	一般壽險代理費*80%*6.25%
保險公司所發的年終獎金(X%)	本體組織：獎金*70%*(15~80%)
	本體外組織：獎金*70%*(5~70%)
繼續率獎金(X%)	本體組織：獎金*70%*(15~80%)
	本體外組織：獎金*70%*(5~70%)
保險公司所發的達成獎金(X%)	本體組織：獎金*70%*(15~80%)
	本體外組織：獎金*70%*(5~70%)
保險公司所發的營運獎金(X%)	本體組織：獎金*70%*(15~80%)
	本體外組織：獎金*70%*(5~70%)
補助辦公費	0~38萬
訓練時數	每週3小時
考核	出勤率70%以上且10名專職人員

經營利潤

項目	寓騰	
一般壽險代理費是指初年度	業務總監	
個佣	一般壽險代理費*80%*95%	
產險	代理費*82%*100%	
躉單	代理費*80%*100%	
組織輔導 (若下屬無上一階主管則累計該階之輔導獎金)	永久獎金：一般壽險代理費*80%*1.25%	
	推介獎金：一般壽險代理費*80%*2.5%	
	輔導獎金：全組織一般壽險代理費*80%*1.25%	
	產險代理費*82%*1%	
	躉單代理費*80%*1%	
輔導外圍之利益	1. 產險代理費*82%*10%	
	2. 躉繳代理費*80%*5%	
	3. 續期代理費*80%*25%	
	4. 專職獎金：一般壽險代理費*80%*50%*3%	
	5. 年終獎金：一般壽險代理費*80%*50%*6.25%	
輔導顧問之利益	一般壽險代理費*80%*32.75%(顧問：一般壽險代理費*80%*56.25%)	
福利金	有	
續年佣金	續期代理費*85%*100%	
經營利潤	服務津貼(X%)	個人：津貼*70%*(10~70%)
		組織：津貼*70%*(10~70%)
	組織業績差%	組織一般壽險代理費*80%*5%*(10~70%)
		組織產險代理費*82%*5%*(10~70%)
		組織躉單代理費*80%*5%*(10~70%)
		組織續期代理費*85%*5%*(10~70%)
	直接年終獎金	一般壽險代理費*80%*6.25%
	保險公司所發的年終獎金(X%)	本體組織：獎金*70%*(10~70%)
	繼續率獎金(X%)	本體組織：獎金*70%*(10~70%)
	保險公司發的達成獎金(X%)	本體組織：獎金*70%*(10~70%)
保險公司發的營運獎金(X%)	本體組織：獎金*70%*(10~70%)	
補助辦公費	0~30萬	
訓練時數	每週3小時	
考核	出勤率70%以上且6名專職人員	

項目	寓騰
一般壽險代理費是指初年度	行銷總監
個佣	一般壽險代理費*80%*107.5% (代理費*86%)
產險	代理費*82%*103.66% (代理費*85%)
躉單	代理費*80%*107.5% (代理費*86%)
組織輔導 (若下屬無上一階主管則累計該階之輔導獎金)	永久獎金：一般壽險代理費*80%*1.25%
	推介獎金：一般壽險代理費*80%*2.5%
	輔導獎金：全組織一般壽險代理費*80%*1.25%
	產險代理費*82%*1%
	躉單代理費*80%*1%
輔導外圍之利益	1. 產險代理費*82%*10%
	2. 躉繳代理費*80%*5%
	3. 續期代理費*80%*25%
	4. 專職獎金：一般壽險代理費*80%*50%*3%
	5. 年終獎金：一般壽險代理費*80%*50%*6.25%
輔導顧問之利益	一般壽險代理費*80%*51.25%(顧問：一般壽險代理費*80%*56.25%)
辦公費用	1. 行政處理費3000/月
	2. 自己桌費1000~3500/月
	3. 轄下桌費(處經理700、襄理350、主任200)/月
	4. 人事保證險保費900/年或主管保證
	5. 單位公基金1000
	6. 春酒基本分攤1000
	7. 其他費用(報聘合約書、登錄影印外線電話費...)
福利金	有
續年佣金	續期代理費*86%
組織業績差%	組織產險代理費*3%
	組織躉單代理費*80%*6.5%
服務津貼(X%)	個人：津貼*86%
	組織：津貼*86%-資深經理經手件之服務津貼*43%
組織達成績效獎金	一般壽險代理費≥30萬+1%
	一般壽險代理費≥60萬+2%
	一般壽險代理費≥150萬+3%
	一般壽險代理費≥200萬+4%
保險公司所發的年終獎金(X%)	個人：出勤率達70%則獎金*86%，未達則獎金*86%*50%
繼續率獎金(X%)	個人獎金*86%
	組織獎金*86%
訓練時數	每週3小時
考核	出勤率70%以上

經營利潤

項目	寓騰
一般壽險代理費是指初年度	專職處經理
個佣	一般壽險代理費*80%*95%
產險	代理費*82%*100%
躉單	代理費*80%*100%
組織輔導 (若下屬無上一階主管則累計該階之輔導獎金)	永久獎金：一般壽險代理費*80%*1.25%
	推介獎金：一般壽險代理費*80%*2.5%
	輔導獎金：全組織一般壽險代理費*80%*6.25%
	產險代理費*82%*1%
	躉單代理費*80%*1%
輔導外圍之利益	1. 產險代理費*82%*10%
	2. 躉繳代理費*80%*5%
	3. 續期代理費*80%*25%
	4. 專職獎金：一般壽險代理費*80%*50%*3%
	5. 年終獎金：一般壽險代理費*80%*50%*6.25%
輔導顧問之利益	一般壽險代理費*80%*38.75%(顧問：一般壽險代理費*80%*56.25%)
福利金	有
續年佣金	續期代理費*85%*100%
直接年終獎金	一般壽險代理費*80%*6.25%
訓練時數	每週3小時
考核	專職出勤率70%以上

項目	寓騰
一般壽險代理費是指初年度	專職襄理
個佣	一般壽險代理費*80%*87.5%
產險	代理費*82%*100%
躉單	代理費*80%*100%
組織輔導 (若下屬無上一階主管則累計該階之輔導獎金)	永久獎金：一般壽險代理費*80%*1.25%
	推介獎金：一般壽險代理費*80%*2.5%
	輔導獎金：全組織一般壽險代理費*80%*5%
	產險代理費*82%*1%
	躉單代理費*80%*1%
輔導外圍之利益	1. 產險代理費*82%*10%
	2. 躉繳代理費*80%*5%
	3. 續期代理費*80%*25%
	4. 專職獎金：一般壽險代理費*80%*50%*3%
	5. 年終獎金：一般壽險代理費*80%*50%*6.25%
輔導顧問之利益	一般壽險代理費*80%*31.25% (顧問：一般壽險代理費*80%*56.25%)
福利金	有
續年佣金	續期代理費*85%*100%
直接年終獎金	一般壽險代理費*80%*6.25%
訓練時數	每週3小時
考核	專職出勤率70%以上

項目	寓騰
一般壽險代理費是指初年度	專職主任
個佣	一般壽險代理費*80%*81.25%
產險	代理費*82%*100%
躉單	代理費*80%*100%
組織輔導 (若下屬無上一階主管則累計該階 之輔導獎金)	永久獎金：一般壽險代理費*80%*1.25%
	推介獎金：一般壽險代理費*80%*2.5%
	輔導獎金：全組織一般壽險代理費*80%*10%
	產險代理費*82%*1%
	躉單代理費*80%*1%
輔導外圍之利益	1. 產險代理費*82%*10%
	2. 躉繳代理費*80%*5%
	3. 續期代理費*80%*25%
	4. 專職獎金：一般壽險代理費*80%*50%*3%
	5. 年終獎金：一般壽險代理費*80%*50%*6.25%
輔導顧問之利益	一般壽險代理費*80%*25% (顧問：一般壽險代理費*80%*56.25%)
福利金	有
續年佣金	續期代理費*85%*100%
直接年終獎金	一般壽險代理費*80%*6.25%
訓練時數	每週3小時
考核	專職出勤率70%以上

項目	寓騰
一般壽險代理費是指初年度	專職專員
個佣	一般壽險代理費*80%*66.25%
產險	代理費*82%*100%
躉單	代理費*80%*100%
推介利益	永久獎金：一般壽險代理費*80%*1.25%
	推介獎金：一般壽險代理費*80%*2.5%
輔導顧問之利益	一般壽險代理費*80%*10%(顧問：一般壽險代理費*80%*56.25%)
福利金	有
續年佣金	續期代理費*85%*100%
直接年終獎金	一般壽險代理費*80%*6.25%
訓練時數	每週3小時
考核	專職出勤率70%以上

項目	寓騰	
FYC=初年度一般壽險來 佣(代理費)	業務總監	行銷總監
個佣	FYC*80%*95%	FYC*86%
產險	來佣*82%*100%	來佣*85%
躉單	來佣*80%*100%	來佣*86%
組織輔導 (若下屬無上一階主 管則累計該階之輔導 獎金)	永久獎金FYC*80%*1.25%	永久獎金FYC*80%*1.25%
	推介獎金FYC*80%*2.5%	推介獎金FYC*80%*2.5%
	輔導獎金組織FYC*80%*1.25%(對下一階為例)	輔導獎金組織FYC*80%*1.25%(對下一階為例)
	產險來佣*82%*1%	產險來佣*82%*1%
	躉單來佣*80%*1%	躉單來佣*80%*1%
輔導外圍之利益	1. 產險來佣*82%*10%	1. 產險來佣*82%*10%
	2. 躉繳來佣*80%*5%	2. 躉繳來佣*80%*5%
	3. 續期來佣*80%*25%	3. 續期來佣*80%*25%
	4. 專職獎金：FYC*80%*50%*3%	4. 專職獎金FYC*80%*50%*3%
	5. 年終獎金：FYC*80%*50%*6.25%	5. 年終獎金FYC*80%*50%*6.25%
輔導顧問之利益	FYC*80%*32.75%(顧問：FYC*80%*56.25%)	6. FYC*80%*45.25%(顧問FYC*80%*56.25%)
辦公費用	有分配桌位，無須負擔費用	1. 行政處理費3000/月 2. 自己桌費1000-3500/月 3. 轄下桌費處經理700、襄理350、主任200/月 4. 人事保證險保費900/年或主管保證 5. 單位公基金1000 6. 春酒基本分攤1000 7. 其他費用(報聘合約書、登錄影印外線電話費...)
福利金	有	有
續年佣金	續期來佣*85%*100%	續期來佣**86%
服務津貼(X%)	個人：津貼*70%*(10~70%)	個人：津貼*86%
	組織：津貼*70%*(10~70%)	組織：津貼*86%
組織業績差%	組織壽險FYC*80%*5%*(10~70%)	
	組織產險來佣*82%*5%*(10~70%)	組織產險來佣*3%
	組織躉單來佣*80%*5%*(10~70%)	組織躉單來佣*80%*6.5%
	組織續期來佣*85%*5%*(10~70%)	
組織達成績效獎金		FYC≥30萬+1%
		FYC≥60萬+2%
		FYC≥150萬+3%
		FYC≥200萬+4%
直接年終獎金	FYC*80%*6.25%	
保險公司所發的年終 獎金(X%)	本體組織：獎金*70%*(10~70%)	個人：出勤率達70%則獎金*86%， 未達則獎金*86%*50%
繼續率獎金 (X%)	本體組織：獎金*70%*(10~70%)	個人獎金*86% 組織獎金*86%
保險公司發的達成獎 金(X%)	本體組織：獎金*70%*(10~70%)	
保險公司發的營運獎 金(X%)	本體組織：獎金*70%*(10~70%)	
補助辦公費	0~30萬	
訓練時數	每週3小時	每週3小時
考核	出勤率70%以上且6名專職人員	出勤率70%以上

經營利潤