

| 適性發展 | 優質化 | 生產性及收入高 | 有實質共好 | 公平合理及競爭力制度 | 有效組織發展 |
|---------|---------|---------|---------|------------|--------------|
| 1. 行銷路線 | 1. 專業優勢 | 1. 教育訓練 | 1. 制度上 | 1. 個佣 | 1. 制度面 |
| 2. 組織經營 | 2. 績效 | 2. 輔導 | 2. 相處上 | 2. 組織利益 | 2. 教育訓練 |
| | 3. 團隊氛圍 | 3. 專業素養 | 3. 相互支援 | 3. 專職與外圍制度 | 3. 輔導面 |
| | | | 4. 理念 | 4. 適性轉任 | 4. 增員觀念 |
| | | | | 5. 累計業績晉升 | 5. 業務員無辦公費負擔 |
| | | | | | 6. 有體驗期 |

| 全面分紅 | 教育訓練 | 佣金 | 無行政與桌費 | 福利 | 晉升 |
|-------------------------------|----------------|-------------------|---------------|------------|-------------|
| 1. 全業績分紅 | 1. 每週3小時 | 1. 最高個佣來佣90% | 1. 只行銷總監有負擔成本 | 1. 福利金 | 1. 年資折抵晉升標準 |
| 2. 服務津貼 | 2. 直屬主管輔導 | 2. 續佣來佣80%+5% | 2. 其餘無行政及桌費 | 2. 旅遊獎金設定 | 2. 累積業績晉升 |
| 3. 年終獎金 (全面FYC*5%、依保險公司核發) | 3. 相互分享及教導 | 3. 躉繳來佣80% | | 3. 勞健保補助設定 | 3. 晉升選擇 |
| 4. 達成獎金 | 4. 訓練講課能力 | 4. 產險來佣82% | | 4. 國內旅遊獎勵 | A. 行銷屬性發展 |
| 5. 營運獎金 | 5. 新人3階段基礎教育訓練 | 5. 獎勵加入來佣計算 | | 5. 國外旅遊獎勵 | B. 組織經營發展 |
| 6. 繼續率獎金 | 6. 年度2次外訓 | 6. 全面年終FYC5% | | 6. 團體活動補助 | 4. 適性轉任 |
| 7. 達成績效獎金 | 7. 經營主管對業務個別輔導 | 7. 續佣、躉繳、產險不設級職差% | | 7. 春酒及業務大會 | 5. 無業績考核 |
| 8. 對獨立單位辦公費補助 | 8. 主管會議 | 8. 制度修訂由業務同意 | | | |
| | A. 經管會議 | 9. 傳承 | | | |
| | B. 處經理會議 | 10. 永續佣金 | | | |
| | C. 襄理會議 | 11. 完整外圍制度 | | | |
| | D. 各區分別會議 | 12. 行銷總監來佣86% | | | |
| | 9. 功能分組 | | | | |
| | A. 活動小組 | | | | |
| | B. 商品小組 | | | | |

寓騰南區

職階

以代理費計算

七

業務副總 $80\% \times (100\% + 6.25\%)$

六

業務協理 $80\% \times (100\% + 6.25\%)$

五

業務總監(組織發展)

$80\% \times (95\% + 6.25\%)$

行銷總監(個銷發展)

$80\% \times 107.5\%$

四

處經理

$80\% \times 95\%$

三

襄理

$80\% \times 87.5\%$

二

主任

$80\% \times 81.25\%$

一

專員

$80\% \times 66.25\%$

| 項目 | 寓騰 | |
|-------------------------------|---|--------------------------|
| 一般壽險代理費是指初年度 | 業務副總 | |
| 個佣 | 一般壽險代理費*80%*100% | |
| 產險 | 代理費*82%*100% | |
| 躉單 | 代理費*80%*100% | |
| 組織輔導 (若下屬無上一階主管則累計該階之輔導獎金) | 永久獎金：一般壽險代理費*80%*1.25% | |
| | 推介獎金：一般壽險代理費*80%*2.5% | |
| | 輔導獎金：全組織一般壽險代理費*80%*2.5% | |
| | 產險代理費*82%*1% | |
| | 躉單代理費*80%*1% | |
| 輔導外圍之利益 | 1. 產險代理費*82%*10% | |
| | 2. 躉繳代理費*80%*5% | |
| | 3. 續期代理費*80%*25% | |
| | 4. 專職獎金：一般壽險代理費*80%*50%*3% | |
| | 5. 年終獎金：一般壽險代理費*80%*50%*6.25% | |
| 輔導顧問之利益 | 一般壽險代理費*80%*43.75%(顧問：一般壽險代理費*80%*56.25%) | |
| 福利金 | 有 | |
| 續年佣金 | 續期代理費*85%*100% | |
| 經營利潤 | 服務津貼(X%) | 個人：津貼*70%*(20~90%) |
| | | 組織：津貼*70%*(5~20%) |
| | 組織業績差% | 組織一般壽險代理費*80%*5%*(5~90%) |
| | | 組織產險代理費*82%*5%*(5~90%) |
| | | 組織躉單代理費*80%*5%*(5~90%) |
| | | 組織續期代理費*85%*5%*(5~90%) |
| | 直接年終獎金 | 一般壽險代理費*80%*6.25% |
| | 保險公司所發的年終獎金(X%) | 本體組織：獎金*70%*(20~90%) |
| | | 本體外組織：獎金*70%*(5~20%) |
| | 繼續率獎金(X%) | 本體組織：獎金*70%*(20~90%) |
| | | 本體外組織：獎金*70%*(5~20%) |
| | 保險公司所發的達成獎金(X%) | 本體組織：獎金*70%*(20~90%) |
| | | 本體外組織：獎金*70%*(5~20%) |
| | 保險公司所發的營運獎金(X%) | 本體組織：獎金*70%*(20~90%) |
| | | 本體外組織：獎金*70%*(5~20%) |
| 補助辦公費 | 0~58萬 | |
| 訓練時數 | 每週3小時 | |
| 考核 | 出勤率70%以上且15名專職人員 | |

| 項目 | 寓騰 |
|-------------------------------|---|
| 一般壽險代理費是指初年度 | 業務協理 |
| 個佣 | 一般壽險代理費*80%*100% |
| 產險 | 代理費*82%*100% |
| 躉單 | 代理費*80%*100% |
| 組織輔導 (若下屬無上一階主管則累計該階之輔導獎金) | 永久獎金：一般壽險代理費*80%*1.25% |
| | 推介獎金：一般壽險代理費*80%*2.5% |
| | 輔導獎金：全組織一般壽險代理費*80%*1.25% |
| | 產險代理費*82%*1% |
| | 躉單代理費*80%*1% |
| 輔導外圍之利益 | 1. 產險代理費*82%*10% |
| | 2. 躉繳代理費*80%*5% |
| | 3. 續期代理費*80%*25% |
| | 4. 專職獎金：一般壽險代理費*80%*50%*3% |
| | 5. 年終獎金：一般壽險代理費*80%*50%*6.25% |
| 輔導顧問之利益 | 一般壽險代理費*80%*43.75%(顧問：一般壽險代理費*80%*56.25%) |
| 福利金 | 有 |
| 續年佣金 | 續期代理費*85%*100% |
| 服務津貼(X%) | 個人：津貼*70%*(15~80%) |
| | 組織：津貼*70%*(5~70%) |
| 組織業績差% | 組織一般壽險代理費*80%*5%*(5~80%) |
| | 組織產險代理費*82%*5%*(5~80%) |
| | 組織躉單代理費*80%*5%*(5~80%) |
| | 組織續期代理費*85%*5%*(5~80%) |
| 直接年終獎金 | 一般壽險代理費*80%*6.25% |
| 保險公司所發的年終獎金(X%) | 本體組織：獎金*70%*(15~80%) |
| | 本體外組織：獎金*70%*(5~70%) |
| 繼續率獎金(X%) | 本體組織：獎金*70%*(15~80%) |
| | 本體外組織：獎金*70%*(5~70%) |
| 保險公司所發的達成獎金(X%) | 本體組織：獎金*70%*(15~80%) |
| | 本體外組織：獎金*70%*(5~70%) |
| 保險公司所發的營運獎金(X%) | 本體組織：獎金*70%*(15~80%) |
| | 本體外組織：獎金*70%*(5~70%) |
| 補助辦公費 | 0~38萬 |
| 訓練時數 | 每週3小時 |
| 考核 | 出勤率70%以上且10名專職人員 |

經營利潤

| 項目 | 寓騰 | |
|-------------------------------|---|---------------------------|
| 一般壽險代理費是指初年度 | 業務總監 | |
| 個佣 | 一般壽險代理費*80%*95% | |
| 產險 | 代理費*82%*100% | |
| 躉單 | 代理費*80%*100% | |
| 組織輔導 (若下屬無上一階主管則累計該階之輔導獎金) | 永久獎金：一般壽險代理費*80%*1.25% | |
| | 推介獎金：一般壽險代理費*80%*2.5% | |
| | 輔導獎金：全組織一般壽險代理費*80%*1.25% | |
| | 產險代理費*82%*1% | |
| | 躉單代理費*80%*1% | |
| 輔導外圍之利益 | 1. 產險代理費*82%*10% | |
| | 2. 躉繳代理費*80%*5% | |
| | 3. 續期代理費*80%*25% | |
| | 4. 專職獎金：一般壽險代理費*80%*50%*3% | |
| | 5. 年終獎金：一般壽險代理費*80%*50%*6.25% | |
| 輔導顧問之利益 | 一般壽險代理費*80%*32.75%(顧問：一般壽險代理費*80%*56.25%) | |
| 福利金 | 有 | |
| 續年佣金 | 續期代理費*85%*100% | |
| 經營利潤 | 服務津貼(X%) | 個人：津貼*70%*(10~70%) |
| | | 組織：津貼*70%*(10~70%) |
| | 組織業績差% | 組織一般壽險代理費*80%*5%*(10~70%) |
| | | 組織產險代理費*82%*5%*(10~70%) |
| | | 組織躉單代理費*80%*5%*(10~70%) |
| | | 組織續期代理費*85%*5%*(10~70%) |
| | 直接年終獎金 | 一般壽險代理費*80%*6.25% |
| | 保險公司所發的年終獎金(X%) | 本體組織：獎金*70%*(10~70%) |
| | 繼續率獎金(X%) | 本體組織：獎金*70%*(10~70%) |
| | 保險公司發的達成獎金(X%) | 本體組織：獎金*70%*(10~70%) |
| 保險公司發的營運獎金(X%) | 本體組織：獎金*70%*(10~70%) | |
| 補助辦公費 | 0~30萬 | |
| 訓練時數 | 每週3小時 | |
| 考核 | 出勤率70%以上且6名專職人員 | |

| 項目 | 寓騰 |
|-------------------------------|---|
| 一般壽險代理費是指初年度 | 行銷總監 |
| 個佣 | 一般壽險代理費*80%*107.5% (代理費*86%) |
| 產險 | 代理費*82%*103.66% (代理費*85%) |
| 躉單 | 代理費*80%*107.5% (代理費*86%) |
| 組織輔導 (若下屬無上一階主管則累計該階之輔導獎金) | 永久獎金：一般壽險代理費*80%*1.25% |
| | 推介獎金：一般壽險代理費*80%*2.5% |
| | 輔導獎金：全組織一般壽險代理費*80%*1.25% |
| | 產險代理費*82%*1% |
| | 躉單代理費*80%*1% |
| 輔導外圍之利益 | 1. 產險代理費*82%*10% |
| | 2. 躉繳代理費*80%*5% |
| | 3. 續期代理費*80%*25% |
| | 4. 專職獎金：一般壽險代理費*80%*50%*3% |
| | 5. 年終獎金：一般壽險代理費*80%*50%*6.25% |
| 輔導顧問之利益 | 一般壽險代理費*80%*51.25%(顧問：一般壽險代理費*80%*56.25%) |
| 辦公費用 | 1. 行政處理費3000/月 |
| | 2. 自己桌費1000~3500/月 |
| | 3. 轄下桌費(處經理700、襄理350、主任200)/月 |
| | 4. 人事保證險保費900/年或主管保證 |
| | 5. 單位公基金1000 |
| | 6. 春酒基本分攤1000 |
| | 7. 其他費用(報聘合約書、登錄影印外線電話費...) |
| 福利金 | 有 |
| 續年佣金 | 續期代理費*86% |
| 組織業績差% | 組織產險代理費*3% |
| | 組織躉單代理費*80%*6.5% |
| 服務津貼(X%) | 個人：津貼*86% |
| | 組織：津貼*86%-資深經理經手件之服務津貼*43% |
| 組織達成績效獎金 | 一般壽險代理費≥30萬+1% |
| | 一般壽險代理費≥60萬+2% |
| | 一般壽險代理費≥150萬+3% |
| | 一般壽險代理費≥200萬+4% |
| 保險公司所發的年終獎金(X%) | 個人：出勤率達70%則獎金*86%，未達則獎金*86%*50% |
| 繼續率獎金(X%) | 個人獎金*86% |
| | 組織獎金*86% |
| 訓練時數 | 每週3小時 |
| 考核 | 出勤率70%以上 |

經營利潤

| 項目 | 寓騰 |
|-------------------------------|---|
| 一般壽險代理費是指初年度 | 專職處經理 |
| 個佣 | 一般壽險代理費*80%*95% |
| 產險 | 代理費*82%*100% |
| 躉單 | 代理費*80%*100% |
| 組織輔導 (若下屬無上一階主管則累計該階之輔導獎金) | 永久獎金：一般壽險代理費*80%*1.25% |
| | 推介獎金：一般壽險代理費*80%*2.5% |
| | 輔導獎金：全組織一般壽險代理費*80%*6.25% |
| | 產險代理費*82%*1% |
| | 躉單代理費*80%*1% |
| 輔導外圍之利益 | 1. 產險代理費*82%*10% |
| | 2. 躉繳代理費*80%*5% |
| | 3. 續期代理費*80%*25% |
| | 4. 專職獎金：一般壽險代理費*80%*50%*3% |
| | 5. 年終獎金：一般壽險代理費*80%*50%*6.25% |
| 輔導顧問之利益 | 一般壽險代理費*80%*38.75%(顧問：一般壽險代理費*80%*56.25%) |
| 福利金 | 有 |
| 續年佣金 | 續期代理費*85%*100% |
| 直接年終獎金 | 一般壽險代理費*80%*6.25% |
| 訓練時數 | 每週3小時 |
| 考核 | 專職出勤率70%以上 |

| 項目 | 寓騰 |
|-------------------------------|---|
| 一般壽險代理費是指初年度 | 專職襄理 |
| 個佣 | 一般壽險代理費*80%*87.5% |
| 產險 | 代理費*82%*100% |
| 躉單 | 代理費*80%*100% |
| 組織輔導 (若下屬無上一階主管則累計該階之輔導獎金) | 永久獎金：一般壽險代理費*80%*1.25% |
| | 推介獎金：一般壽險代理費*80%*2.5% |
| | 輔導獎金：全組織一般壽險代理費*80%*5% |
| | 產險代理費*82%*1% |
| | 躉單代理費*80%*1% |
| 輔導外圍之利益 | 1. 產險代理費*82%*10% |
| | 2. 躉繳代理費*80%*5% |
| | 3. 續期代理費*80%*25% |
| | 4. 專職獎金：一般壽險代理費*80%*50%*3% |
| | 5. 年終獎金：一般壽險代理費*80%*50%*6.25% |
| 輔導顧問之利益 | 一般壽險代理費*80%*31.25% (顧問：一般壽險代理費*80%*56.25%) |
| 福利金 | 有 |
| 續年佣金 | 續期代理費*85%*100% |
| 直接年終獎金 | 一般壽險代理費*80%*6.25% |
| 訓練時數 | 每週3小時 |
| 考核 | 專職出勤率70%以上 |

| 項目 | 寓騰 |
|-------------------------------|--|
| 一般壽險代理費是指初年度 | 專職主任 |
| 個佣 | 一般壽險代理費*80%*81.25% |
| 產險 | 代理費*82%*100% |
| 躉單 | 代理費*80%*100% |
| 組織輔導 (若下屬無上一階主管則累計該階之輔導獎金) | 永久獎金：一般壽險代理費*80%*1.25% |
| | 推介獎金：一般壽險代理費*80%*2.5% |
| | 輔導獎金：全組織一般壽險代理費*80%*10% |
| | 產險代理費*82%*1% |
| | 躉單代理費*80%*1% |
| 輔導外圍之利益 | 1. 產險代理費*82%*10% |
| | 2. 躉繳代理費*80%*5% |
| | 3. 續期代理費*80%*25% |
| | 4. 專職獎金：一般壽險代理費*80%*50%*3% |
| | 5. 年終獎金：一般壽險代理費*80%*50%*6.25% |
| 輔導顧問之利益 | 一般壽險代理費*80%*25% (顧問：一般壽險代理費*80%*56.25%) |
| 福利金 | 有 |
| 續年佣金 | 續期代理費*85%*100% |
| 直接年終獎金 | 一般壽險代理費*80%*6.25% |
| 訓練時數 | 每週3小時 |
| 考核 | 專職出勤率70%以上 |

| 項目 | 寓騰 |
|--------------|--|
| 一般壽險代理費是指初年度 | 專職專員 |
| 個佣 | 一般壽險代理費*80%*66.25% |
| 產險 | 代理費*82%*100% |
| 躉單 | 代理費*80%*100% |
| 推介利益 | 永久獎金：一般壽險代理費*80%*1.25% |
| | 推介獎金：一般壽險代理費*80%*2.5% |
| 輔導顧問之利益 | 一般壽險代理費*80%*10%(顧問：一般壽險代理費*80%*56.25%) |
| 福利金 | 有 |
| 續年佣金 | 續期代理費*85%*100% |
| 直接年終獎金 | 一般壽險代理費*80%*6.25% |
| 訓練時數 | 每週3小時 |
| 考核 | 專職出勤率70%以上 |

| 項目 | 寓騰 | |
|---------------------------------------|-----------------------------------|---|
| FYC=初年度一般壽險來 佣(代理費) | 業務總監 | 行銷總監 |
| 個佣 | FYC*80%*95% | FYC*86% |
| 產險 | 來佣*82%*100% | 來佣*85% |
| 躉單 | 來佣*80%*100% | 來佣*86% |
| 組織輔導 (若下屬無上一階主 管則累計該階之輔導 獎金) | 永久獎金FYC*80%*1.25% | 永久獎金FYC*80%*1.25% |
| | 推介獎金FYC*80%*2.5% | 推介獎金FYC*80%*2.5% |
| | 輔導獎金組織FYC*80%*1.25%(對下一階為例) | 輔導獎金組織FYC*80%*1.25%(對下一階為例) |
| | 產險來佣*82%*1% | 產險來佣*82%*1% |
| | 躉單來佣*80%*1% | 躉單來佣*80%*1% |
| 輔導外圍之利益 | 1. 產險來佣*82%*10% | 1. 產險來佣*82%*10% |
| | 2. 躉繳來佣*80%*5% | 2. 躉繳來佣*80%*5% |
| | 3. 續期來佣*80%*25% | 3. 續期來佣*80%*25% |
| | 4. 專職獎金：FYC*80%*50%*3% | 4. 專職獎金FYC*80%*50%*3% |
| | 5. 年終獎金：FYC*80%*50%*6.25% | 5. 年終獎金FYC*80%*50%*6.25% |
| 輔導顧問之利益 | FYC*80%*32.75%(顧問：FYC*80%*56.25%) | 6. FYC*80%*45.25%(顧問FYC*80%*56.25%) |
| 辦公費用 | 有分配桌位，無須負擔費用 | 1. 行政處理費3000/月 2. 自己桌費1000-3500/月 3. 轄下桌費處經理700、襄理350、主任200/月 4. 人事保證險保費900/年或主管保證 5. 單位公基金1000 6. 春酒基本分攤1000 7. 其他費用(報聘合約書、登錄影印外線電話費...) |
| 福利金 | 有 | 有 |
| 續年佣金 | 續期來佣*85%*100% | 續期來佣**86% |
| 服務津貼(X%) | 個人：津貼*70%*(10~70%) | 個人：津貼*86% |
| | 組織：津貼*70%*(10~70%) | 組織：津貼*86% |
| 組織業績差% | 組織壽險FYC*80%*5%*(10~70%) | |
| | 組織產險來佣*82%*5%*(10~70%) | 組織產險來佣*3% |
| | 組織躉單來佣*80%*5%*(10~70%) | 組織躉單來佣*80%*6.5% |
| | 組織續期來佣*85%*5%*(10~70%) | |
| 組織達成績效獎金 | | FYC≥30萬+1% |
| | | FYC≥60萬+2% |
| | | FYC≥150萬+3% |
| | | FYC≥200萬+4% |
| 直接年終獎金 | FYC*80%*6.25% | |
| 保險公司所發的年終 獎金(X%) | 本體組織：獎金*70%*(10~70%) | 個人：出勤率達70%則獎金*86%， 未達則獎金*86%*50% |
| 繼續率獎金 (X%) | 本體組織：獎金*70%*(10~70%) | 個人獎金*86% 組織獎金*86% |
| 保險公司發的達成獎 金(X%) | 本體組織：獎金*70%*(10~70%) | |
| 保險公司發的營運獎 金(X%) | 本體組織：獎金*70%*(10~70%) | |
| 補助辦公費 | 0~30萬 | |
| 訓練時數 | 每週3小時 | 每週3小時 |
| 考核 | 出勤率70%以上且6名專職人員 | 出勤率70%以上 |

經營利潤